



UN/UNA (1) GESTOR/A DE PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EN ARAUCA (Municipio Capital), ARAUCA

Formación	<ul style="list-style-type: none">• Diploma/Título universitario en ciencias sociales, comunicación social, promoción de la salud o estudios afines.
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• Imprescindible: Experiencia laboral en trabajos relacionados (compromiso comunitario, coordinación de proyectos, investigación social). Experiencia demostrable en el desarrollo de estrategias y planes de trabajo. Experiencia en el análisis de datos cuantitativos y cualitativos• Experiencia laboral pertinente para desarrollar los conocimientos necesarios para desempeñar la función (que incluiría experiencia en participación comunitaria y/o gestión de proyectos.• Deseable: Dos años de experiencia previa en MSF u otras organizaciones humanitarias
Idiomas	Es imprescindible el dominio del español (oral y escrito). Deseable manejo del idioma inglés, francés o portugués.
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none">• Imprescindible: Manejo de office (Excel, Word, power point)
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Gestión y desarrollo de personas• Compromiso con los principios de MSF• Flexibilidad• Orientación a los resultados y calidad• Trabajo en equipo

Localidad: Arauca capital y las zonas rurales, Depto. Arauca **Salario: Nv.10 \$ 6.647.722 COP**

Comienzo: 15 Enero de 2025 **Duración:** Contrato Fijo 6 meses prorrogables

¿No cumples con todos los requisitos? **MSF-OCBA** es una organización comprometida con la diversidad y equidad en el acceso a las oportunidades profesionales. Sabemos que actualmente las mujeres, afrodescendientes, indígenas, miembros de la comunidad LGTBQ+ y personas pertenecientes a otros grupos minoritarios tienden a solicitar menos empleo si no se cumplen con todos los requisitos; en **MSF-OCBA** estamos dedicados a crear un lugar de trabajo diverso, equitativo, inclusivo y auténtico, por lo que, si estás interesado/a en este puesto, pero tu experiencia no se ajusta perfectamente a los criterios de selección, te recomendamos presentar tu solicitud de todos modos. Tú puedes ser el candidato/a adecuado/a para este y otros puestos.

Médicos Sin Fronteras, MSF, es una organización médico-humanitaria de carácter internacional que aporta su ayuda a poblaciones en situación precaria y a víctimas de catástrofes de origen natural o humano y de conflictos armados, sin discriminación por raza, religión o ideología política. **MSF** está presente en 72 países, con 436 proyectos en marcha. Contamos con más de 6.5 millones de socios y colaboradores en todo el mundo y nos avalan más de 50 años de experiencia en acción médica y humanitaria. La labor de **MSF** fue reconocida por el Premio Nobel de la Paz 1999.

Médicos Sin Fronteras España está presente en Colombia y Panamá implementando programas de salud comunitaria y descentralizada y requiere para su proyecto en **Arauca.**, Un/a Gestor/a de participación de la comunidad.

MSF está comprometido en lograr que sus equipos sean diversos en términos de género, raza, nacionalidad y cultura. Se invita a las personas de grupos minoritarios, grupos indígenas y personas en situación de discapacidad a que presenten su candidatura. Estamos comprometidos en lograr una distribución equilibrada de género y diversidad, por lo tanto, animamos a todos y todas a postularse a nuestras ofertas de trabajo.

Objetivo general del puesto:

Entendiendo que la participación de la comunidad y de los pacientes debe estar integrada en todas las actividades de MSF como parte de un Enfoque Centrado en las Personas (ECP), y en estrecha colaboración con el Coordinador de Campo y el PMR, los objetivos del Gestor de Participación Comunitaria (GEC) son: Establecer un diálogo participativo regular con las principales partes interesadas (diferentes segmentos de la comunidad, pacientes, personal, etc.) para implicarlas en la definición de los problemas y la identificación de posibles soluciones, como un proceso y un enfoque continuos (no sólo como parte de la evaluación inicial). Diseñar y ofrecer una promoción de la salud y una educación sanitaria adaptadas al contexto, que apoyen a las comunidades y a los pacientes, demuestren respeto por la cultura local y respondan a los objetivos y prioridades del proyecto, así como a las necesidades críticas de la comunidad. Garantizar el análisis y la comunicación oportunos al equipo de coordinación (PM, PMR, Log, ad-min/HR manager) de los cambios/preocupaciones o peticiones detectados de los pacientes/grupos/comunidad que puedan conducir a una adaptación de la estrategia/mejora de los servicios.

Algunas de las responsabilidades principales:

- Desarrollo y aplicación de la estrategia y el plan de acción de compromiso comunitario y promoción de la salud:
- Co-definición (actualización) de la estrategia de participación comunitaria y promoción de la salud
- Tiene en cuenta a todas las partes interesadas clave (comunidades, pacientes/cuidadores, personal, Ministerio de Sanidad, otros actores)
- Garantiza la cohesión entre la estrategia de CEHP y los componentes clave del proyecto (por ejemplo, seguimiento de la crisis, gestión de la seguridad, paquetes/actividades médicas (curativas y preventivas), WASH, protección, ...),
- Junto con el FC y el PMR, construir y mantener relaciones con las comunidades/partes interesadas clave, pacientes y cuidadores (utilizando una variedad de métodos) con el fin de:
- Implicar a la comunidad en la identificación de prioridades, la definición de problemas y la identificación de soluciones potenciales (evaluación participativa y/o resolución de problemas), garantizando que se tienen en cuenta las perspectivas/intereses de los distintos segmentos de la población,
- Garantizar la perspectiva y la participación de las comunidades, los pacientes y los cuidadores en el proceso de seguimiento, evaluación, aprendizaje y mejora continua (información formal e informal).
- Contribuir a profundizar en la comprensión del contexto, la cultura y las necesidades de las poblaciones:
- Implantar un sistema de recopilación de datos (cuantitativos y cualitativos) y de gestión del conocimiento que se base en diferentes categorías de información y que se reciba a través de diversos canales (formales e informales) utilizando herramientas y normas acordadas.
- Detectar riesgos/preocupaciones de seguridad (para la población y para MSF) y cambios en relación con las necesidades críticas
- Promoción de la salud, educación sanitaria y fomento de los servicios:
- Garantizar la adaptación cultural y la pertinencia local de la respuesta de MSF (basada en el conocimiento de las creencias y prácticas locales en torno a la salud, el bienestar, el nacimiento, la muerte y el fallecimiento, la violencia, la identificación de fortalezas y mecanismos de afrontamiento, y un mejor seguimiento de la evolución de las necesidades y prioridades percibidas).
- En colaboración con los equipos médicos, elaborar materiales de salud y bienestar sexual y reproductivo culturalmente adaptados a las necesidades del proyecto y a las prioridades operativas.
- Colaboración transversal y contribución estratégica:
- Contribuir activamente al intercambio estratégico permanente con el equipo de coordinación del proyecto.
- Colaboración y coordinación regular con el equipo médico de PMR y MSF, para (1) garantizar la realización óptima de las actividades de promoción de la salud y educación sanitaria a lo largo de todo el proceso asistencial (2) garantizar la articulación óptima de la participación comunitaria en las actividades de DMC y en cualquier otra acción médica realizada a nivel comunitario (por ejemplo, campañas de vacunación, vigilancia)
- Colaboración con los equipos logísticos para garantizar un compromiso óptimo con las comunidades en torno a las actividades de WASH, NFI, distribución y/u otras actividades logísticas en la comunidad y en las instalaciones de MSF.

Supervisión del equipo, formación y papel en la coordinación más amplia de los equipos/ actividades comunitarias:

- Supervisar al equipo de CE/HP y sus actividades, dentro y fuera de los centros de salud, informando de las dificultades y los progresos, así como adaptando el formato y el contenido cuando sea necesario, en estrecha colaboración con los equipos médicos y logísticos (en función del contenido). Planificar y supervisar los procesos asociados a RRHH (contratación, formación, evaluación, desarrollo y comunicación interna) del personal de CE / HP del proyecto. Esto se hará en estrecha coordinación con el departamento de RRHH, el responsable de administración, PMR y el coordinador del proyecto y de acuerdo con la visión, valores y procedimientos de MSF.
- Trabajar de forma transversal y colaborativa con el equipo interdisciplinario
- Articulación con el equipo de Trabajo Social, con el fin de determinar las rutas de atención para los pacientes (remisiones a estructuras sanitarias, protección etc.)
- Supervisar la calidad de la recopilación de datos a nivel de terreno (de acuerdo con las directrices éticas de MSF) con fines operativos y de testimonio/incidencia
- **Junto con el equipo de apoyo social:**
- ✓ Recopilar actualizaciones regulares de las actividades, iniciativas, políticas y operaciones llevadas a cabo y los planes de las OIGs/ONGs, instituciones, autoridades y otros actores en terreno para adecuar las actividades y objetivos de MSF, a fin de mejorar la respuesta a la población objetivo, aumentar la capacidad de influencia y el impacto de las acciones de MSF en línea con los planes operativos
- ✓ Asegurarse de que las relaciones de trabajo con las instituciones, autoridades, otras OIGs/ONGs y otros actores sean fluidas, para facilitar a los equipos de MSF un mejor servicio a la población objetivo y mejorar las actividades de MSF con terceros.
- Participa en las reuniones de gestores IC regionales para una constante contextualización de la realidad de las personas en movimiento con un enfoque especial en puntos de atención en salud, apoyo legal, alberges...
- Identificar y reportar, con el resto del equipo, cualquier tipo de problema de violencia encontrado / reportado por la población migrante, tanto durante sus movimientos como en lugares de acogida.
- Problemas de protección identificación de actores y rutas de remisiones.
- Participa en el mapeo / identificación de los posibles perpetradores de violencia tanto sobre migrantes como sobre población local.
-

Importante: Debido a las condiciones de acceso y los lugares de intervención, se requiere que las personas del equipo tengan disponibilidad de desplazarse de manera inmediata a cualquier lugar de Colombia (*También Panamá), con estancias de varios días en zonas aisladas, rurales.

Se requiere una aptitud física y emocional ante posibles condiciones adversas en el contexto de intervención, para desplazamientos a pie, vehículo por terreno irregular, y desplazamientos en lancha.

Está vacante está dirigida a nacionales colombianos/as y extranjeros/as que cuenten con permiso de trabajo y homologación de su diploma profesional, que cuenten con disponibilidad para trasladarse de manera permanente a la ciudad sede del proyecto*(Arauca capital y zonas rurales)*

En MSF, estamos comprometidos con una cultura inclusiva que alienta y apoya las diversas voces de nuestro personal. Nos esforzamos por crear lugares de trabajo donde equipos de personas con diversos orígenes, características, perspectivas, ideas y experiencias trabajen juntas para la misión social de MSF de crear mejores resultados para nuestros pacientes y las comunidades con las que trabajamos.

Damos la bienvenida a solicitudes de personas de todos los géneros, edades, identidades, orientaciones sexuales, nacionalidades, orígenes, antecedentes, religiones, creencias y todas las demás características de diversidad como; estado de habilidad, personas en situación de discapacidad; sin discriminación alguna.



MSF no tolera la explotación y el abuso sexual, ningún tipo de discriminación o acoso, incluido el acoso sexual. Por lo tanto, todas las personas seleccionadas se someterán a controles de referencias.

Si cumplen con todas las calificaciones señaladas, deberán enviar su Hoja de Vida sin soportes al e-mail msfe-bogota-recruitment@barcelona.msf.org hasta el día **5 de Diciembre de 2024**, indicando en el asunto el cargo al cual está postulando.